

УТВЪРЖДАВАМ / п /
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ:
ДИМИТЪР СЯРОВ

Ежегодни цели на администрацията за 2015 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Наименование на администрацията: Областна администрация Сливен

1	2	3	4	5	6	7	
						Индикатор за текущо състояние 2014	Индикатор за целево състояние 2015
Цели за 2015 г.	Стратегическ и цели	Стратегическ и документ	Дейности	Срок /месец през 2015 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
1. Подпомагане дейността на Областния управител като председател на Регионалния съвет за развитие на Югоизточен район	Областният управител ръководи регионалния съвет за развитие при условията и по реда на чл. 18, ал. 3 от Закона за регионалното развитие	Устройствен правилник на областните администрации Закон за регионалното развитие	Организиране и провеждане на заседания на РСР на ЮИР, съвместно със секретариата му.	юни	Изпълнена годишна програма на РСР на ЮИР за първото полугодие на 2015 г.	-	проведени 2 заседания на РСР на ЮИР и РКК

2. Актуализиране на Стратегията за развитие на област Сливен 2014-2020 г.	Областният управител организира разработването на областната стратегия за развитие	Устройствен правилник на областните администрации Закон за регионалното развитие	1. Изготвяне на частична актуализация на Стратегията за развитие на област Сливен 2014-2020 г.	юни	Актуализирана стратегия за развитие на областта	-	Частична актуализация на Стратегията за развитие на област Сливен 2014-2020 г.
			2. Провеждане на процедурата по обсъждане, съгласуване и приемане на актуализацията			-	Решение на Областния съвет за развитие за приемане на частична актуализация на Стратегията за развитие на област Сливен 2014-2020 г.
3. Съдействие за социална интеграция на уязвимите групи	Приоритет 1.2.3. Развитие на социалните услуги и интеграция на уязвимите групи	Стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г. Областна стратегия за	1. Изготвяне на Областната стратегия за развитие на социалните услуги 2016-2021	декември	Планова основа за развитие на социалните услуги до 2021 г.	Изготвена Актуализация на областна стратегия за развитие на социалните услуги до 2016 г.	Изготвена Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016-2020 г.

	<p>Осигуряване на по-добро качество на живот и грижа за специфични общности, групи и индивиди в риск в област Сливен.</p> <p>Приоритетно направление 4: Развитие на механизми на партньорство</p>	<p>развитие на социалните услуги 2011-2016 г.</p>	<p>2. Координиране на дейностите и съдействие за реализацията на проект „Подкрепа за децата в конфликт със закона, деца в риск и техните семейства“</p>	<p>декември</p>	<p>Подобрена координация и сътрудничество на областно ниво за превенция и работа с деца в конфликт със закона, деца в риск и техните семейства</p>	<p>Проведено 1 заседание на Областната координационна група и 1 писмена процедура за неprisъствено вземане на решение. Проведена 1 работна среща на оперативния екип към Областната координационна група. Проведени работни срещи, свързани с реализацията на партньорството с УНИЦЕФ</p>	<p>Проведени 2 заседания на Областната координационна група.</p> <p>Проведени работни срещи, свързани с реализацията на партньорството с УНИЦЕФ</p>
--	---	---	---	-----------------	--	---	---

			3. Координиране и наблюдение на дейностите по отношение на социалните услуги и социалното включване на уязвими групи, етническите и интеграционни въпроси	декември	Подобрена координация в изпълнение на политиката за социална интеграция на уязвими групи	Учреден Областен съвет за координиране изпълнението на Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2011-2016; Учреден Областен съвет за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси; Изготвена Стратегия на област Сливен за интеграция на ромите 2012-2020 г.	Проведени общо 3 заседания на двата съвета
4. Насърчаване развитието на младите хора в област Сливен	Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за успех на всеки	Национална стратегия за младежта 2010-2020	4.1. Разработване на Областен план за младежта 2015	март	Планова основа за развитие на младите хора в областта	Изготвен план за младежта на област Сливен 2013 г. и 2014	Изготвен план за младежта на област Сливен 2015 г.

		млад човек.				Повишена активност и гражданско участие на младите хора		
		Приоритет 1.2.1 Създаване на условия за развитие на младите хора	Стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г.	4.2. Отчет по изпълнението на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г.			План за изпълнение на Националната стратегия за младежта 2010-2020	Изготвен отчет за 2014 г. по изпълнението на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г.
				4.3. Подкрепа дейността на Областния съвет на детето в област Сливен	декември			Учреден Областен съвет на детето в подкрепа правомощията на областния управител по въпросите за децата и младите хора
1.	5. Популяризиране на кохезионната политика на ЕС за програмен	Приоритет 1.2.5 Повишаване капацитета на институциите, подобряване на	Стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г.	5.1 Организиране на информационни събития за представяне на оперативните програми	декември	Представени оперативните програми и съществуващите възможности за	Проведени 3 информационни събития за кохезионната политика	Проведени 3 информационни събития за кохезионната политика

<p>период 2014-2020, възможност и и задължения на България</p>	<p>административното обслужване и информационното осигуряване ; Мярка 1.2.5.2 Повишаване на институционалния капацитет за привличане на средства по програми и проекти на ЕС</p>		<p>5.2 Организиране на информационни събития за представяне на стратегии и др.</p>	<p>декември май</p>	<p>финансирани на инициативи и проекти на местно и регионално ниво. Представено изпълнението на договорените предварителни условия</p>	<p>на ЕС за програмен период 2014-2020</p>	<p>на ЕС за програмен период 2014-2020</p>
<p>6. Съдействие за ограничаване на безработицата и създаване на нови работни места в областта</p>	<p>Приоритет 1.2.2. Повишаване на заетостта и ограничаване на безработицата . Мярка 1.2.2.3. Повишаване равнището на икономическа активност и</p>	<p>Стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г.</p>	<p>6.1 Подкрепа реализацията на мерки, проекти и регионални програми за заетост и повишаване качеството на работната сила</p>	<p>декември</p>	<p>Осигурени работни места за безработни лица от уязвимите групи. Разработени от Областна администрация и предложени за</p>	<p>Подкрепени и предложени за финансиране през 2015 година 5 регионални програми за заетост</p>	<p>Проведени 3 заседания на Постоянната комисия по заетост; Подкрепени 3 регионални програми за заетост за реализация през 2016 г.</p>

	<p>заетост. Интегриране на уязвими групи безработни, на обезкуражените и неактивни лица към пазара на труда</p>		<p>6.2 Разработване и изпълнение от Областна администрация на проекти и програми за заетост</p>	<p>декември</p>	<p>финансиране проекти и регионална програма за заетост</p>	<p>Осигурени от Областна администрация за 2014 г.: - 8 работни места по НП „ОСПОЗ“; - 10 работни места по регионална програма за заетост; - 1 работно място по НП за заетост и обучение на хора с увреждания; - осигурена заетост на 4 младежи до 29 г. възраст по Програма „Старт в кариерата“. - 110 работни места по НП „Сигурност“</p> <p>Разработена и предложена за</p>	<p>Осигурени от Областна администрация за 2015 г.: - 10 работни места по регионална програма за заетост; - осигурена заетост на 1 младеж до 29 г. възраст по Програма „Старт в кариерата“. - продължава не на заетостта на назначените 110 човека по НП „Сигурност“</p> <p>Разработена и предложена за финансиране регионална програма за</p>
--	---	--	---	-----------------	---	---	---

						финансиран е регионална програма за заетост. Заявени 4 нови работни места по Програма „Старт в кариерата”.	заетост. Заявени 4 нови работни места по Програма „Старт на кариерата”.
7.Упражняване на контрол по законосъобразността на актовете и действията на: - органите на местно самоуправление; - органите на местна администрация; - териториалните звена на органите на изпълнителната власт	Контрол по спазване на законността по отношение на актовете на общинските съвети, на кметовете на общините, на ръководителите на териториалните звена на централната администрация на изпълнителната власт Гарантиране на	Програма на правителството на РБългария Закон за администрацията, ЗМСМА, Управленската програма на правителството за подобряване на социалното положение на българските граждани, на бизнес средата и	7.1 Превантивен контрол на предложенията за обсъждане в Общинските съвети	януари - декември	Ефективен контрол на приеманите решения Предотвратяване на вземането на незаконосъобразни решения.	Брой противоречия на нормативната уредба проекти за решения и дадени във връзка с това указания и препоръки.	Брой противоречия на нормативната уредба проекти за решения и дадени във връзка с това указания и препоръки.
			7.2 Контрол по законосъобразността на приетите решения	януари - декември	Липса на противоречаящи и на нормативната база решения.	Брой върнати за ново обсъждане и оспорени в съда решения.	Брой върнати за ново обсъждане и оспорени в съда решения.

	конституционните права на гражданите	демократизиране на управлението 2014-2020	7.3 Контрол по законосъобразност на актовете и действията на кметовете на общините	януари - декември	Недопускане на незаконосъобразни действия и противоречащи на нормативната база актове на кметовете на общините.	Брой отменени актове на кметовете на общини.	Брой отменени актове на кметовете на общини.
			7.4 Оповестяване на актовете на областна администрация	януари - декември	Подобряване на достъпа до информация	100 %	100 %
8.Повишаване ефективността от управление и разпореждане с държавната собственост на територията на област Сливен, при спазване на принципите на законност	Защита на държавната собственост и обществен интерес на територията на област Сливен	Устройствен правилник на областните администрации и Закон за държавната собственост	8.1. Разпореждане с терени държавна собственост	януари - декември	Изпълнение на приходната част на бюджета на ОА	Утвърден списък на имоти държавна собственост за разпореждане	Разпореждане с имоти частна държавна собственост а/ чрез търг. б/ по реда на чл.84 от ППЗДС. в/ по реда на чл.36 от ЗС г/ по реда на чл.55 от ЗДС

			8.2. Провеждане на процедури по предоставяне на имоти – държавна собственост на общини и на държавни структури за осъществяване на функциите им.	март-декември	Предоставяне на имоти за управление или в собственост на общините и на държавни структури	0 броя	2 броя
9.Подобряване процесите по управление на имоти и движими вещи – държавна собственост по реда на ЗДС и ППЗДС. Защита на държавната собственост.	Ефективно управление на държавната собственост	Устройствен правилник на областните администрации и Закон за държавната собственост, Правилник за прилагане на закон за държавната собственост, Закон за собствеността	9.1.Актуализиран е на Регистър имоти – държавна собственост на територията на областта, които са под управление на областния управител.	януари - декември	Актуализиран Регистър на имотите държавна собственост на територията на областта	80 %	100%

			9.2. Периодични проверки и оглед на имотите – държавна собственост на територията на областта.	януари - декември	Извършени проверки и оглед на имотите – държавна собственост, под управление на областния управител	100%	100%
			9.3. Извършване справки на граждани по регистрите на държавната собственост и административни услуги.	януари - декември	Извършени справки и административни услуги по ЗДС, ППЗДС и Закона за собствеността	0%	100%
10. Осъществяване взаимодействие с ЦИК, ОИК, органите на изпълнителната власт и общинските администрации свързани с организационно-техническата подготовка на	Планиране и своевременно изпълнение на задачите, свързани с организационно-техническата подготовка на местните изборите	Изборен кодекс	10.1 Взаимодействие и координация на дейностите между МС, ЦИК, общинските администрации и ОИК	юли – ноември и 2015 г.	Успешно изпълнение на задълженията и отговорностите на областния управител за нормалното протичане на изборния процес	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост	Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост 100% изпълнени дейности

местните изборите							
			10.2 Разпределяне и предоставяне по общини на изборни книжа и материали				
			10.3 Административен контрол върху спазването на нормативната уредба				
11. Подобряване на взаимодействието между държавната, местната власт, бизнеса и гражданското общество за ограничаване на корупцията в областта	Гарантиране на правовия ред, борбата с престъпността и ограничаване на корупцията на територията на област Сливен	Програма на правителството на Р България - „Държавност, развитие, справедливост“	11.1 Анализ на съществуващи корупционни рискове и практики. Ефективно сътрудничество и координация между институциите на територията на областта. Участие в обучения и работни срещи за подобряване	януари - декември	Ограничаване на рисковете за допускане на корупция и конфликт на интереси. Подобрена система за контрол на корупционния риск	0 бр. жалби и сигнали за прояви на корупция	Преминал обучение – 1 бр. служител. 0 бр. жалби и сигнали за прояви на корупция

			знанията, уменията и практиките по управление на риска.				
12. Добро административно обслужване и превенция на корупционните практики.	<p>Приоритет 1.2.5 Повишаване капацитета на институциите подобряване на административното обслужване и информационното осигуряване</p> <p>Мярка 1.2.5.1 Повишаване на административния капацитет при предлагането на административни услуги, чрез прилагане на новите форми на информационно и администрати</p>	Стратегия за развитие на област Сливен 2014-2020 г.	12.1 Контрол върху спазването на вътрешните правила на системите за финансово управление и контрол /СФУК/;	януари - декември	Намален брой на неприключените в установения законов срок преписки по вина на администрацията.	Извършван е на контрол на 4 месеца	Извършван е на контрол на 3 месеца

	ВНО обслужване						
			<p>12.2 Специализирано обучение на служителите, работещи в Центъра за административно обслужване;</p> <p>12.3 Проучване удовлетвореността на потребителите от предоставените административни услуги</p>	<p>юни ноември</p> <p>януари - декември</p>	<p>Повишаване на специфичната компетентност на служителите</p> <p>Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване нейната ефективност, устойчивост и достоверност</p>	<p>Провеждане на обученията през м.юни</p> <p>Извършване на проучването о м.юни</p>	<p>Проведено обучение през месеците юни и ноември</p> <p>Извършване на проучването о месеците юни и декември</p>
13.Ефективно и икономично разходване на бюджета на Областна администрация Сливен	Оптимизиране и ограничаване на бюджетните разходи	Изпълнение на управленска програма на правителството за подобряване на социалното положение на българските	13.1 Системна отчетност, постоянен мониторинг и контрол на разходите.Извършване на ежемесечен и тримесечен мониторинг на риска	Януари Декември	Поетите ангажменти да са в рамките на утвърдения бюджет и намаляване размера на вземания от контрагенти и задължения към	Планиран годишен бюджет	Усвоен годишен бюджет

		граждани, на бизнес средата и демократизиране на управлението			доставчици.		
14.Ефективно управление на човешките ресурси чрез по-добра съгласуваност на целите на областната администрация и работните планове, кариерното развитие и повишаване на компетентността на служителите	Повишаване на компетентността, кариерното развитие и мотивацията на служителите в Областна администрация	Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация (НУРОИСДА) Постановление на Министерски Съвет № 129/26.06.2012г.	14.1.Осигуряване на съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	януари декември	Осигурена съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите	100% съгласуваност	100% съгласуваност

			14.2.Подобряване на оценяване на изпълнението на служителите, като непрекъснат процес от страна на оценяващите и контролиращия ръководител и подобряване качеството на изпълнението		Недопускане на субективизъм при оценяване на изпълнението на служителите. Възможност за кариерно развитие на служителите.	0 бр. подадени възражения от оценяваните служители	0 бр. подадени възражения от оценяваните служители
			14.3.Повишаване в ранг на служителите в ОА		Повишаване на компетентността на служителите в ОА	3 бр. служители – повишени в ранг и 2 в длъжност	Брой служители – повишени в ранг и ... в длъжност

			14.4.Участие на служителите от ОА в специализирани обучения			5 бр. служители преминали през обучение през ИПА; 4 бр. служители, посетили семинар	Брой служители преминали през обучение през ИПА; бр. служители, посетили семинар;
--	--	--	---	--	--	--	--